

Kjære venn av UPLIFT !

Vårt første årsmøte er gjennomført, til åpenbar glede for dem som kunne være med, og forhåpentligvis ikke til stor sorg for dem som kunne ha tenkt seg det men måtte stå over. Det var jo hyggelig å få hilsen til møtet fra noen av dere. Til tross for at møtet ble lagt til provinsen, var over halvparten av foreningens medlemmer, 14 av 27 (og en halv?) til stede. Og siden vi snakker om halve, er vi også halvveis gjennom året og har oversendt halvparten av de 10.000 dollar vi har tatt mål av oss til å bidra med.

Til utdyping av årsrapporten og vedlagte referat i stikkordsform, vil vi ta med følgende 'highlights' fra rådslagningen:

- ∅ VUP årsregnskap: Det var grunn til stolthet over at 97,5 % av medlemmenes samlede bidrag er gått direkte til UPLIFT. Netto, etter at 2,5 % bankgebyrer er betalt! I så måte er vi som venner solidariske med UPLIFTs egne medarbeidere – innsatsen er frivillig. Til informasjon fordelte bidragene seg på 14 givere i 2012 og 11 givere, så langt, i 2013.

[En ørliten korrigeringsnotis i oversikten for 2013 som jeg oppdaget etter årsmøtet: overførsel til Uganda 14. mars i år er vist med korrekt kronebeløp, men dollarbeløpet skal være 2.200. Dermed blir sum overført pr. 1. juni = 5.200 dollar.]

- ∅ Rekruttering: Det er en kjensgjerning og dermed en utfordring at foreningen har vokst mindre/langsommere enn forventet. Er ikke dens formål og berettigelse verdt å dele med andre? Noen har gjort det, bredt innen nære familie, til felles entusiasme.

Hjertekontakt og formidling av nærhet til formålet (UPLIFT-programmet) står fast som prinsipp for å 'verve' nye medlemmer. Men det kan være lettere om man, fortsatt personlig, kunne henvise til et nettsted for lett tilgang til samlet informasjon, evt. også med lenke til facebook-grupper som det enkelte VUP-medlem måtte befinne seg i. Styret ble oppfordret til å gå videre med skissen til eget nettsted (– fortinnsviis et som ikke forutsetter ukentlig ajourføring ...)

- ∅ UPLIFT i årene som kommer: Utover inneværende handlingsplan står UPLIFT overfor flere muligheter og utfordringer.
  - a) Til det siste: i hvilken grad står og faller literacy-programmet med Hizzaya Hissani, som primus motor i alle år? Hans lojalitet og kjærlighet til UPLIFT er urokkelig, men han er midt i 60-årene, har holdt det gående lenge og bruker mye krefter på å skaffe seg arbeidsinntekt (vikariater i Kenya!) for å kunne arbeide gratis for UPLIFT. Vil man kunne finne eller fremelske en 'arvtaker' med samme kompetanse og entusiasme? Møtedeltagerne snakket varmt om at dette spilles inn som et fokusert tema i rådslagning med UPLIFT i januar.

- b) Et ikke uvanlig spørsmål om utvidelse av UPLIFT-programmet til andre deler av Uganda vekker alltid entusiasme. Også på årsmøtet! 'Erfaringsoverføring' er det begrepet som benyttes i bistandssammenheng; med UPLIFTs metode og resultater er vi nok mange som har tenkt lenger, at UPLIFTs modell kan benyttes direkte i andre fattige områder. Mangt kan sies om dette, men en nøktern kortversjon er at organisasjonen med dagens begrensninger ikke har kapasitet eller økonomi. En mulighet for dokumentasjon, for fremtiden, er å få laget en film som viser hele opplæringsmetoden, supplert med annet materiale. Kanskje kan dette være en oppgave egnet for Master-studenter??
- c) Programmet for juniorungdom: Er det ønskelig at UPLIFT skal integrere dette i det omfang årsrapporten (Annual report 2012) viser? Spørsmålet har relevans med tanke på evt. skepsis i Norge til et bahá'í-initiert (= 'religiøst') opplegg, med misjonering osv. Til dette er å si at opplegget er verdibasert på to klare ideer; etisk/åndelig utvikling og anvendelse av denne i konkret samfunnstjeneste i nærområdet eller landsbyen. Det kan imidlertid være på sin plass å antyde nøktern og objektiv kommunikasjon om dette tilskuddet til UPLIFTs arbeid, slik det naturlig oppfattes av lokalbefolkningen og slik det også fremgår av VUPs vedtektsfestede, formulerte formål.
- Ø Reise til UPLIFT graduation ceremony 2014: Styret gjentok betydningen av å oppleve nærheten til UPLIFTs arbeid og resultater 'på kroppen'. Førstehånds erfaring smitter mest! Som omtalt i tidligere brev til medlemmene, vil vi tilby (ja, oppfordre til) deltagelse i 'prosjektbesøket' til Uganda i januar. Avhengig av hvem som er interessert og har anledning, legges det opp til to alternativ: En tidagers reise/opphold fra 3.1. til 13.1. og en syttendagers som går fra 3.1. til 20.1. Dette forutsetter at avgangsseremonien legges til den første uken, i praksis torsdag 9. januar, med en dags lokal reise og opplevelse av Uganda/Nebbi på hver side. Om det for alle skulle passe bedre i kalenderen, kan nok seremonien legges til 2. uke. Jeg kommer tilbake med et eget brev med priser og detaljer, men ber om at de som har tenkt alvorlig på å reise, kontakter meg innen medio august. Det er adskillig å koordinere, og flyreise og gjestehus å bestille.

Det fremgår av ovenstående at styret – nå med Inger-Johanne Sveen som nytt medlem etter Hildegunn Kittang – har mange innspill å følge opp og oppgaver å ta tak i. Vi ser frem til fortsatt og fornyet oppslutning og støtte til UPLIFT, – vårt felles hjertebarn. Eller rettere sagt, *våre*, som bare i år teller over to tusen, de yngste medregnet.

Og siden den mer 'afrikanske' årstid er etterlengtet her i Norge, tilføyer vi: God sommer!

Vennskapelig hilsen,  
for styret i Venner av UPLIFT

Gunnar Lange-Nielsen

Et lite PS:

Jeg så igjennom gamle bilder fra tidligere UPLIFT-besøk og fant dette fra Nebbi i 2007. Det kan passe som 'dokumentasjon' på UPLIFT's takknemlighet for de nå innkjøpte to mopeder til koordinatorene Mawa og Ocaya. Forhåpentlig vil de kunne brukes riktig lenge, i og med at M og O selv har ansvaret for drift og reparasjoner. Med god hjelp av flere, som her på bildet. (Del det gjerne med andre, her er ingen copyright!)

